

Карта коррупционных рисков  
в МОУ детский сад № 325

№ п/п	Коррупционно-опасная функция	Типовые ситуации	Наименование должности	Степень риска	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1.	Организация деятельности ДОУ	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности	Заведующий, старший воспитатель, заведующий хозяйством	Низкая	- Информационная открытость ДОУ, - Соблюдение учрежденной антикоррупционной политики ДОУ, - Разъяснение работникам ДОУ мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
2.	Принятие на работу сотрудников	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в ДОУ	Заведующий	Низкая	- Проведение собеседования при приеме на работу заведующим ДОУ
3.	Работа со служебной информацией	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при исполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам	Заведующий, старший воспитатель, заведующий хозяйством	Средняя	- Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ДОУ, - Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ДОУ, - Разъяснение работникам ДОУ мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
4.	Обращения юридических и физических лиц	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой	Заведующий старший воспитатель, заведующий хозяйством	Низкая	- Разъяснительная работа, соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан, - Контроль рассмотрения обращений граждан.

		не предусмотрено действующим законодательством РФ			
5.	Принятие локальных правовых актов, противоречащих законодательству по противодействию коррупции	Наличие коррупционных факторов в локальных правовых актах, регламентирующих деятельность образовательного учреждения	Заведующий	Низкая	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Привлечение к разработке локальных правовых актов представителей иных структурных подразделений и служб образовательного учреждения в формах обсуждения, создания совместных рабочих групп.</li> <li>- Разъяснение работникам образовательного учреждения:</li> <li>- об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</li> </ul>
6.	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и органах местного самоуправления, правоохранительными органами и другими организациями	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организаций, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий	Заведующий, старший воспитатель	Средняя	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ДОУ,</li> <li>- Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ДОУ.</li> </ul>
7.	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах	Заведующий, старший воспитатель, заведующий хозяйством	Низкая	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий,</li> <li>- Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</li> </ul>
8.	Оплата труда	Оплата рабочего времени не в полном	Заведующий	Средняя	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Создание и организация работы</li> </ul>

		<p>объеме.  Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте</p>			<p>экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам ДОУ,  - Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников ДОУ,  - Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>
9.	<p>Проведение аттестации педагогических работников</p>	<p>Не объективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда</p>	<p>Заведующий, ст. воспитатель, ответственные лица</p>	<p>Высокая</p>	<p>- Комиссионное принятие решений,  - Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.  - Контроль подготовки и проведения аттестационных процессов педагогов на соответствие требованиям законодательства  - Совершенствование механизма отбора должностных лиц для включения в состав комиссий, рабочих групп, принимающих управленческие решения.</p>
10.	<p>Процедура приема, перевода и отчисления воспитанников</p>	<p>Прием, отчисление и перевод воспитанников в ДОУ с нарушением действующего законодательства и локальных актов ДОУ</p>	<p>Заведующий</p>	<p>Низкая</p>	<p>- Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.  - Предоставление информации по количеству вакантных мест  - Оформление договоров  - Размещение на сайте учреждения нормативно-правовых актов</p>

11.	Обеспечение безопасных условий для работников и обучающихся в образовательном учреждении	Искажение или сокрытие достоверной информации при возникновении чрезвычайных ситуаций, аварий, несчастных случаев с детьми и работниками образовательного учреждения	Заведующий, члены комиссии по расследованию несчастных случаев	Низкая	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Разъяснение работникам образовательного учреждения:</li> <li>- об обязанности незамедлительно сообщить руководителю предприятия о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</li> </ul>
12.	Хранение и распределение материально-технических ресурсов	Осуществление хранения и распределения материально-технических ресурсов по «личному» усмотрению, без учета нужд образовательного учреждения	Заведующий, заведующий хозяйством	Средняя	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Разъяснение работникам образовательного учреждения:</li> <li>- об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</li> </ul>
13.	Назначение стимулирующих выплат и вознаграждений работникам	Необъективная оценка деятельности сотрудников, Установление необоснованных преимуществ при назначении выплат, вознаграждений	Заведующий, Главный бухгалтер	Средняя	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Создание и организация работы экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам ДОУ,</li> <li>- Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</li> </ul>
14.	Использование имущества (основных средств, материалов) и помещений образовательной организации в личных целях	Оказание услуг имущественного характера	Заведующий, старший воспитатель, заведующий хозяйством	Низкая	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</li> </ul>